



COMUNE DI ALAGNA

Provincia di Pavia

C.A.P. 27020 – Tel. 0382/818105 Fax 0382/818141

**N. 101 Reg. Del.
del 29/11/2014**

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL SINDACO

OGGETTO : INDIRIZZI IN MERITO ALLA CONDUZIONE DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2015.

L'anno **duemilaquattordici**, addì **ventinove**, del mese di **novembre**, alle ore **10** e minuti **40**, nell'ufficio del Sindaco presso la sede comunale, osservate tutte le formalità prescritte dal D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., il sottoscritto Sindaco Sig. **Dott. Riccardo FERRARI**, assistito dal Segretario Comunale Sig. **Dott. Maria Lucia PORTA**, il quale provvede alla redazione del presente verbale, adotta la seguente deliberazione in relazione all'oggetto sopra indicato.

IL SINDACO

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 49, commi 1 e 2, del D. Lgs. 267 del 18.8.2000 e dell'art. 5 del vigente Regolamento di contabilità, sulla proposta di deliberazione in esame sono stati richiesti ed espressi dal Responsabile del Servizio interessato e dal Segretario Comunale i seguenti allegati pareri che sono inseriti nella relativa deliberazione:

- in ordine alla regolarità tecnica: PARERE FAVOREVOLE, da parte del Segretario Comunale;
- in ordine alla regolarità contabile: PARERE FAVOREVOLE, da parte del Responsabile del Servizio Finanziario – Demografico;

VISTO l'art. 40, comma 3 del D. Lgs. n. 165/2001 che così recita: *"Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate"*;

PRECISATO che il fine della contrattazione decentrata integrativa è temperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività a livello locale, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

VISTO l'art. 4 del C.C.N.L. del 22.1.2004 nel quale sono stati stabiliti materie da regolare, tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;

RICHIAMATE le deliberazioni della Giunta Comunale n. 11 del 4.1.2005, n. 48 dell'11.5.2007, esecutive ai sensi di legge, inerenti alla delegazione trattante e con la presenza anche dell'organizzazione sindacale CISL di Pavia oltre che del rappresentante sindacale nominato dai lavoratori del Comune (RSU CISL);

RICHIAMATA, da ultimo, la propria deliberazione n. 68 in data 9.12.2013;

DATO ATTO che è in fase di costituzione il Fondo per le risorse decentrate;

EVIDENZIATO che entro breve termine si riunirà presso il Comune di Alagna la delegazione trattante per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2015;

RITENUTO necessario, nella presente sede, procedere, preventivamente all'avvio delle trattative, a formulare degli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2015, in considerazione anche della necessità di valutare un'ulteriore ridefinizione dell'assetto organizzativo interno del Comune, finalizzato alle nuove forme associative obbligatorie tra Enti Locali cui il Comune di Alagna, in qualità di Ente con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, è tenuto per legge con decorrenza dal 1° gennaio 2015;

VISTO il D. Lgs. 18.8.2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

ASSUNTE le competenze della Giunta Comunale, ai sensi delle disposizioni degli articoli 37, 46 e 53 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267, così come intergrate e modificate dall'art. 16, comma 17, lettera a), del D.L. 13.8.2011, n. 138, convertito nella Legge 14.9.2011, n. 148, del D.L. 6.7.2012, n. 95, convertito nella Legge 7 agosto 2012, n. 135, nonché a seguito a seguito delle prescrizioni attuative di cui alle Circolari del Ministero dell'Interno n. 2915 del 18.2.2011 e n. 2379 del 16.2.2012

DELIBERA

1. di FORMULARE, per le ragioni e le giustificazioni espresse nelle premesse narrative che qui si intendono integralmente riportate, preventivamente all'avvio delle trattative, gli indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2015, di cui al documento che, allegato al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale;
2. di DARE MANDATO ai Responsabili dei Servizi per l'espletamento degli atti amministrativi conseguenti;
3. di DISPORRE che la presente deliberazione, contestualmente alla sua pubblicazione all'Albo Pretorio on-line, sia trasmessa in elenco, ai sensi del D. Lgs. 267 del 18.8.2000, ai Capigruppo consiliari.

SUCCESSIVAMENTE

VISTO l'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 267/2000;
RITENUTA la necessità di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

DELIBERA

di DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile.

COMUNE DI ALAGNA

(Provincia di Pavia)

INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONDUZIONE DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

Nell'assolvimento della attività di negoziazione, finalizzata alla stipulazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2015, in attuazione delle apposite clausole pattizie recate dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, la delegazione trattante di parte pubblica, come costituita con deliberazioni della Giunta Comunale n. 11 del 4.1.2005 e n. 48 dell'11.5.2007 e, per essa, il Presidente della stessa, individuato nel Segretario Comunale, individuato Responsabile del Servizio Amministrativo e Affari Generali, orienterà la trattativa agli indirizzi previsti dal presente procedimento, assunto ai sensi dell'art. 5 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro stipulato in data 1° aprile 1999 così come modificato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro stipulato in data 22 gennaio 2004.

Ai sensi e per le finalità negoziali di cui sopra, pertanto, si determina quanto di seguito formulato, costituente espressione di indirizzi, aventi valore di direttiva, per la competente Delegazione trattante rappresentante dell'Amministrazione Comunale nella conduzione delle trattative.

PRINCIPI FONDAMENTALI SUI QUALI BASARE LE POLITICHE DEL PERSONALE ATTRAVERSO LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

A) La trattativa dovrà essere orientata al miglioramento della qualità del lavoro, a fornire nuove opportunità di sviluppo professionale ai dipendenti, a investire su relazioni interne più salde e capaci di produrre significati e valori comuni, a rafforzare la motivazione al lavoro ed il senso di appartenenza all'Ente. In particolare, dovranno essere promosse soluzioni che favoriscano la crescita individuale e l'autonomia organizzativa e funzionale del lavoro. A tal fine, la Delegazione Trattante esaminerà congiuntamente (per i successivi adempimenti di competenza del Sindaco e per tutti gli atti gestionali inerenti) i principi generali per un'ulteriore ridefinizione dell'assetto organizzativo interno del Comune, finalizzato alle nuove forme associative obbligatorie di tutte le funzioni fondamentali (di cui all'art. 19, comma 1, lettera A), del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, e successive modificazioni ed integrazioni) tra Enti Locali, cui il Comune di Alagna, in qualità di Ente con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, è tenuto per legge con decorrenza dal 1° gennaio 2015. Dovrà, conseguentemente, essere sostanzialmente modificata la riorganizzazione dei Servizi comunali, come ridefiniti con deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 29.12.2012 e riconfermata con deliberazione del Sindaco n. 18 del 29.1.2014, con attribuzione di incarichi di Responsabilità di Servizio al personale interno all'Amministrazione, avente qualificazione professionale, preparazione specifica e diritto.

B) Attraverso la contrattazione decentrata integrativa degli scorsi anni, sono stati attivati sistemi di valorizzazione del personale e sono stati impostati i temi della qualità della vita lavorativa, con attenzione a favorire le condizioni per un ambiente attivo e produttivo, capace di rispondere alle esigenze dei lavoratori e di offrire adeguati spazi di autonomia e riconoscimento.

C) Il contratto decentrato integrativo dovrà, anche per l'anno 2015, prendere in considerazione i seguenti aspetti critici:

1. Rispondere alla domanda di personalizzazione, valorizzando la specificità dei singoli lavoratori, sia rispetto alle responsabilità attribuite ed alla *performance*, individuale e collettiva, nelle prestazioni effettivamente rese, sia rispetto al potenziale in loro possesso.
2. Potenziare identità professionale e senso di appartenenza, attraverso una più stretta relazione con l'organizzazione, la maggiore consapevolezza della rilevanza del proprio lavoro, la costruzione di valori condivisi, la condivisione degli obiettivi;
3. Correlare la motivazione del personale e la propensione al cambiamento dell'Amministrazione, sviluppando l'innovazione attraverso il coinvolgimento dei lavoratori, favorendo la flessibilità operativa e la responsabilizzazione individuale;
4. Incentivare la crescita della consapevolezza in materia di trasparenza e legalità dell'azione amministrativa, valorizzando la formazione dei dipendenti nella specifica materia e l'acquisizione permanente di competenze atte a portare ad attuazione ed a garantire il regolare e costante adempimento della recente normativa;
5. Incoraggiare l'apertura alla collaborazione interistituzionale, mediante forme di contatto, compresenza, affiancamento, cooperazione, formazione congiunta con i Responsabili ed i dipendenti dei Comuni interessati da forme di associazione obbligatoria con il Comune di Alagna.

SCELTE RELATIVE ALLA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE (CRITERI ISPIRATORI E LOGICHE DI DESTINAZIONE)

A) Il fondo per le risorse decentrate deve essere utilizzato quale "budget complessivo per le politiche delle risorse umane dell'Ente" comprendente le diverse componenti relative alla retribuzione accessoria stabile e variabile.

B) La contrattazione decentrata integrativa dovrà dedicare le risorse finanziarie disponibili per:

1. riqualificare la spesa per il personale (promozione di una logica di investimento);
2. introdurre una logica di scambio (valorizzazione della persona contro risultati di Ente);
3. perseguire il valore dell'equità (correlazione contributi-ricompense);
4. stabilire sistemi premianti finalizzati all'espletamento dei servizi in convenzione.

VERIFICA E REVISIONE DEI CRITERI RELATIVI AI SISTEMI INCENTIVANTI E DI VALUTAZIONE

A) La contrattazione decentrata integrativa adegua le politiche retributive e lo sviluppo degli incentivi correlati al raggiungimento di obiettivi e risultati, sostituendo alla logica egualitaristica (ricompense indipendenti dai contributi forniti) il valore della equità (correlazione contributi-ricompense).

B) Il maggiore rilievo va dato alle forme di retribuzione correlate ai risultati.

CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

A) La progressione orizzontale va finanziata per riconoscere l'accrescimento di capacità ed esperienza nel corso della carriera lavorativa, valorizzando il grado di apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio.

B) La metodologia di valutazione delle prestazioni ai fini della *performance* individuale dovrà essere utilizzata anche per attivare la progressione economica orizzontale ai sensi del vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

C) La Delegazione Trattante dovrà confermare la determinazione della decorrenza delle progressioni, ai fini sia “giuridici” che economici.

D) Ai fini dell’attribuzione delle progressioni economiche al personale dipendente, occorrerà tenere conto delle disposizioni di cui al D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122.

DEFINIZIONE DI POLITICHE DI FORMAZIONE

A) La formazione è una leva fondamentale per realizzare i fini istituzionali e gli indirizzi di programma dell’Ente e per l’evoluzione professionale.

B) L’accrescimento e l’aggiornamento professionale vanno assunti come metodo permanente per:

- l’adeguamento delle competenze;
- favorire la cultura del risultato;
- sviluppare capacità innovative e di iniziativa;
- orientare i percorsi di carriera del personale;
- consentire l’interscambio delle figure professionali all’interno dell’Ente;
- favorire la “spendibilità” professionale dei dipendenti in servizio di ruolo nell’ambito di percorsi associativi con altri Enti Locali, per garantirne sia la crescita in termini professionali che nuove eventuali opportunità remunerative in termini economici.

C) Il sistema formativo è presidiato dal Segretario Comunale.

D) Ogni anno, su proposta del suddetto Segretario Comunale, con apposite deliberazioni sindacali (adottate ai sensi delle disposizioni degli articoli 37, 46 e 53 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267, così come intergrate e modificate dall’art. 16, comma 17, lettera a), del D.L. 13.8.2011, n. 138, convertito nella Legge 14.9.2011, n. 148, del D.L. 6.7.2012, n. 95, convertito nella Legge 7 agosto 2012, n. 135, nonché a seguito a seguito delle prescrizioni attuative di cui alle Circolari del Ministero dell’Interno n. 2915 del 18.2.2011 e n. 2379 del 16.2.2012) si provvede alla pianificazione dei fabbisogni formativi, tenendo conto, in modo programmato, di un progressivo contenimento delle risorse dedicate, in ottemperanza alle disposizioni di cui al D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122.

E) La formazione si articola in:

- aggiornamento;
- addestramento;
- opportunità di trasferimento della formazione conseguita ad altri.

DEFINIZIONE DEL SISTEMA DELLE INDENNITÀ

A) Nell’ambito delle risorse disponibili la contrattazione decentrata integrativa definisce il sistema delle indennità.

B) Per il riconoscimento delle indennità previste dall’art. 17, comma 2 del CCNL dell’1.4.1999, così come modificato dal CCNL del 22.1.2004, dovrà essere escluso il generico riferimento a tutto il personale in servizio nelle diverse aree di attività, individuando invece le particolari funzioni che danno titolo al compenso indennitario.



COMUNE DI ALAGNA

Provincia di Pavia

C.A.P. 27020 – Tel. 0382/818105 Fax 0382/818141

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE SOTTOPOSTA AL SINDACO

OGGETTO: INDIRIZZI IN MERITO ALLA CONDUZIONE DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2015.

Parere di regolarità tecnica:

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della proposta in oggetto, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 2, D.L.gs 18 agosto 2000, n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to PORTA Maria Lucia

Alagna, li 29.11.2014

.....

Parere di regolarità contabile:

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabilità della proposta in oggetto, ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.L.gs 18 agosto 2000, n. 267. ed art. 5 del vigente Regolamento di contabilità

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO – DEMOGRAFICO
F.to PERUCCA Cristina

Alagna, li 29.11.2014

.....

Pareri inseriti nella deliberazione del Sindaco N. 101 del 29.11.2014

Fatto, letto e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Dott. Riccardo FERRARI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Maria Lucia PORTA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione in data odierna viene pubblicata in copia all'Albo Web ove resterà per 15 giorni consecutivi .

Alagna, li 12/01/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Maria Lucia PORTA

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Si dà atto che la presente deliberazione contestualmente alla pubblicazione all'Albo Web viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari.

Alagna, li 12/01/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Maria Lucia PORTA

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Alagna, li 12/01/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Maria Lucia PORTA)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 – comma 3 - del D.L.gs. 18 agosto 2000 (dopo il decimo giorno di pubblicazione).

Alagna, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

=====