



COMUNE DI ALAGNA

Provincia di Pavia

N. 21 Reg. Delib.
del 26/03/2024

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVA PROCEDURA PER LA SEGNALAZIONE DI ILLECITI E IRREGOLARITA' E DISCIPLINA DELLA TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNA LA ILLECITI (WHISTLEBLOWER).

L'anno **duemilaventiquattro**, addì **ventisei** del mese di **marzo**, alle ore **undici** e minuti **zero**, nella sala delle adunanze del Palazzo Comunale, osservate tutte le formalità prescritte dal D.Lgs. n. 267/2000 e dallo Statuto comunale vigente, è stata oggi convocata in seduta la GIUNTA COMUNALE.

Presiede il LAVEZZI Renato.

Su numero tre componenti risultano i seguenti presenti e assenti:

Cognome e Nome	Carica	Presente
LAVEZZI Arch. Renato	Sindaco	Sì
FORNASATI Cristiana	Vice Sindaco	Sì
GREPPI Ylenia	Assessore	Sì
Totale PRESENTI		3
Totale ASSENTI		0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Mariano Cingolani con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione.

Il Sig LAVEZZI Renato, in qualità di Sindaco, assunta la presidenza, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto sono stati richiesti ed espressi dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49, commi 1 e 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, i seguenti pareri che sono inseriti nella relativa deliberazione:

- parere in ordine alla regolarità tecnica: PARERE FAVOREVOLE, da parte del Responsabile del Servizio Amministrativo - Affari Generali ;
- parere in ordine alla regolarità contabile: PARERE FAVOREVOLE, da parte del Responsabile del Servizio Finanziario - Entrate Tributarie;

RICHIAMATE:

- La Legge n. 190 del 6 novembre 2012 recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”* con la quale è stato introdotto nell'Ordinamento italiano un sistema organico di disposizioni finalizzate alla prevenzione della corruzione e alla promozione dell'integrità in tutti i processi e le attività pubbliche;
- La Legge n. 179 del 30 novembre 2017 recante *“Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato”*.

PRESO ATTO che il Legislatore, per meglio tutelare il dipendente pubblico che procede alla segnalazione degli illeciti, ha approvato l'inserimento nel D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 dell'art. 54-bis *“Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti”*, che testualmente dispone quanto segue:

“Il pubblico dipendente che, nell'interesse dell'integrità della pubblica amministrazione, segnala al responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza di cui all'articolo 1, comma 7, della legge 6 novembre 2012, n. 190, ovvero all'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC), o denuncia all'autorità giudiziaria ordinaria o a quella contabile, condotte illecite di cui è venuto a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro non può essere sanzionato, demansionato, licenziato, trasferito, o sottoposto ad altra misura organizzativa avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro determinata dalla segnalazione. L'adozione di misure ritenute ritorsive, di cui al primo periodo, nei confronti del segnalante è comunicata in ogni caso all'ANAC dall'interessato o dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nell'amministrazione nella quale le stesse sono state poste in essere. L'ANAC informa il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri o gli altri organismi di garanzia o di disciplina per le attività e gli eventuali provvedimenti di competenza.... OMISSIS”

ampliando di fatto la sfera delle norme di tutela relative, al fine di garantire la massima riservatezza e la completa protezione del whistleblower, evitando che il dipendente, venuto a conoscenza di condotte illecite in ragione del proprio rapporto di lavoro, ometta di segnalare per il timore di subire conseguenze pregiudizievoli.

- tutela del dipendente che segnala condotte illecite, tra le azioni e misure generali finalizzate alla prevenzione della corruzione, in particolare fra quelle obbligatorie;
- il 28 aprile 2015 l'Autorità Nazionale Anticorruzione è intervenuta in materia con la Determinazione n. 6 recante nuove *"Linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (c.d. Whistleblower)"*;
- il sistema di prevenzione della corruzione introdotto dalla legge 190/2012 deve realizzarsi attraverso un'azione coordinata tra un livello nazionale ed uno "decentrato";
- il PNA impone alle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001, l'assunzione dei *"necessari accorgimenti tecnici per dare attuazione alla tutela del dipendente che effettua le segnalazioni"*.

RICHIAMATA la Delibera di Giunta Comunale:

- n. 31 del 18.02.2023 con la quale è stato approvato il PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE PER LA TRASPARENZA 2023/2025 e confermato con Deliberazione n. 10 del 07.02.2024;

ATTESO che:

a seguito dell'approvazione della procedura di che trattasi, si provvederà agli adeguamenti necessari del Codice di Comportamento così come previsto dall'ANAC nella Determinazione n. 6/2015, secondo cui al fine di rafforzare le misure a tutela della riservatezza dell'identità del segnalante, è opportuno che le amministrazioni introducano nei Codici di comportamento, adottati ai sensi dell'art. 54, c. 5, del citato D.lgs. 165/2001, forme di responsabilità specifica sia in capo al Responsabile della prevenzione della corruzione sia nei confronti dei soggetti che gestiscono le segnalazioni;

- con Delibera di Giunta Comunale n. 90 del 05.08.2021 si procedeva all'approvazione del nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti;
- Si provvederà a trasmettere il presente provvedimento di approvazione del Regolamento per la segnalazione di illeciti a tutto il personale dipendente del Comune di Alagna.

PRECISATO che il Regolamento per le segnalazioni di illeciti e irregolarità allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrale e sostanziale, prevede al punto 1) anche la possibilità da parte di soggetti esterni (non dipendenti dell'Ente) di segnalare violazioni o irregolarità commesse ai danni dell'interesse pubblico inviandole al RPC del Comune di Alagna.

VISTO il Decreto con li quale il Sindaco ha provveduto alla nomina del Segretario Generale pro-tempore come meglio specificato quale Responsabile della Trasparenza.

Con voti unanimi favorevoli resi nei modi e nei termini di legge

DELIBERA

- Di approvare il "Regolamento per le segnalazioni di illeciti e irregolarità (Whistleblowing), allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale del presente atto;

- Di dare ampia diffusione al personale del Comune di Alagna dell'approvazione della suddetta Regolamento;
- Di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Online dell'Ente e nell'Amministrazione Trasparente – sottosezioni denominate “Disposizioni Generali – Atti Generali” e “Altri contenuti – Prevenzione della Corruzione” ai sensi del D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i..

SUCCESSIVAMENTE, con separata ed unanime votazione favorevole nelle forme espressa nelle forme di rito, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile, ex art. 134, co. IV, D.Lgs. 267/2000.

Parere di regolarità tecnica:

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della proposta in oggetto, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 2, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AMMINISTRATIVO-AFFARI GENERALI
Dott. Mariano Cingolani**

.....

Parere di regolarità contabile:

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabilità della proposta in oggetto, ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e del vigente Regolamento di contabilità

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO – ENTRATE TRIBUTARIE
Arch. LAVEZZI Renato**

Alagna, 26/03/2024

Fatto, letto e firmato.

IL SINDACO
(LAVEZZI Renato)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Mariano Cingolani)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione in data odierna viene pubblicata in copia mediante affissione all'Albo Pretorio Comunale, pubblicazione online, ove resterà per 15 giorni consecutivi.

Alagna, lì 10/04/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Mariano Cingolani)

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Si dà atto che la presente deliberazione contestualmente all'affissione all'Albo, pubblicazione online, viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari per la relativa comunicazione.

Alagna, lì 10/04/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Mariano Cingolani)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 – comma 3 - del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (dopo il decimo giorno di pubblicazione).

Alagna, lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Mariano Cingolani)