



COMUNE DI ALAGNA

Provincia di Pavia

Cod. Fiscale e Partita IVA 00473750180

Via Piave, 12 - C.A.P. 27020 – TEL.0382-818105 FAX 0382-818141

e-mail protocollo@comune.alagna.pv.it

DECRETO n. 9/2020

OGGETTO: Nomina del Nucleo di Valutazione per l'espletamento dei compiti di cui al D. Lgs 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" - Triennio 2020/2022.

IL SINDACO

ATTESO che l'Amministrazione aveva, a suo tempo, provveduto a deliberare la riorganizzazione degli Uffici e dei Servizi al fine di individuare le Posizioni organizzative all'interno del Comune, in riferimento al disposto contrattuale (deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 23.5.2000);

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 18.12.2000, ad oggetto "Approvazione di alcuni istituti contrattuali previsti dal nuovo C.C.N.L./N.O.P.", e successive modificazioni ed integrazioni apportate con deliberazioni della Giunta Comunale n. 43 dell'8.5.2002, n. 44 del 19.4.2005 e n. 81 del 25.9.2006;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 25.9.2006, ad oggetto: "Strumenti operativi inerenti l'organizzazione del personale. Adeguamenti e precisazioni. Approvazione";

VISTE le deliberazioni della Giunta Comunale n. 95 del 28.12.2009, n. 96 e n. 97 del 28.12.2010, nonché n. 119 del 28.12.2011 e n. 104 del 29.12.2012, con le quali sono stati adottati ulteriori provvedimenti di riorganizzazione parziale della dotazione organica, con individuazione di ulteriori figure di Responsabili, tra i dipendenti di ruolo in ambito comunale;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 116 in data 29.12.2014 e visto l'assetto organizzativo ivi previsto, derivante dal disposto di cui al D.L. 78/2010 (e successive modificazioni ed integrazioni) e secondo le tempistiche stabilite dalla Legge di Stabilità 2014 (Legge 147/2013) e dal D.L. 90/2014;

PRESO ATTO che, a fronte della sospensione dell'obbligo convenzionale (previsto dal succitato D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.), prorogato al 30.6.2019 con il D.L. 25.7.2018, n. 91 (convertito in Legge 21.9.2018, n. 108), il Comune di Alagna ha disposto, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 66 del 29.12.2017, la stipula di una Convenzione ex art. 30 del D.Lgs. 267/2000 con il Comune di Garlasco per la gestione in forma associata di funzioni comunali diverse;

DATO ATTO che, a seguito di tale provvedimento, preceduto da analoga deliberazione del Consiglio Comunale di Garlasco in data 19.12.2017 (n. 63), è stata adottata apposita deliberazione del Sindaco (n. 119 del 29.12.2017) di riorganizzazione interna degli Uffici e dei Servizi del Comune di Alagna;

VISTA la Convenzione con il Comune di Garlasco, stipulata in data 19.1.2018;

PRESO ATTO, pertanto, del rinnovato assetto organizzativo di questo Ente e dell'individuazione delle nuove figure di Responsabili dei Servizi del Comune per gli anni 2018 e 2019, nonché per l'anno 2020;

PREMESSO che la riforma dell'assetto dei controlli interni nelle Amministrazioni Pubbliche introdotta dal D. Lgs. 286/99 ed il nuovo Ordinamento Professionale, di cui al CCNL del Comparto Regioni ed Enti Locali, prevedono per tutti i Comuni l'istituzione del "Nucleo di Valutazione", la cui attività può essere così delineata:

- valutare l'attività dei Responsabili dei servizi nel rispetto delle disposizioni contrattuali;
- svolgere attività propositiva ai fini del controllo di gestione di cui al D. Lgs 30 luglio 1999, n. 286 (revisione del sistema dei controlli interni);
- svolgere le funzioni ed i compiti previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro del personale;
- stabilire con cadenza annuale, d'intesa con la conferenza dei responsabili dei servizi, i parametri e gli indici di riferimento del controllo sull'Attività Gestionale;

ATTESO che il Nucleo di valutazione dovrà, fra l'altro:

- supportare l'Organo Esecutivo del Comune nella definizione del peso degli obiettivi;
- definire gli indicatori per misurare il raggiungimento degli obiettivi di ogni Responsabile dei Servizi;
- supportare l'Organo Esecutivo nella individuazione delle metodologie di valutazione ed apportare le necessarie ed utili personalizzazioni al sistema di valutazione stesso;
- valutare la gestione di ogni singolo servizio verificando la congruenza tra i risultati e gli obiettivi;
- monitorare lo stato di avanzamento delle attività;
- garantire la massima oggettività di valutazione nel rispetto della fiducia del personale;

ATTESO che tale Organo è composto da n. 1 rappresentante del Comune, il Segretario Comunale, e da n. 2 esperti;

VISTO il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165, con il quale sono state dettate le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 28.12.2010, con la quale sono stati approvati i criteri generali ai quali questa Giunta Comunale deve attenersi nella gestione del ciclo della *performance* dei dipendenti comunali;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 31.1.2011, ad oggetto: "Approvazione Regolamento per la disciplina della misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della *performance*", che ha recato nuove prescrizioni in merito a composizione, durata e competenze del Nucleo di Valutazione dell'Ente;

RICHIAMATI:

- l'art. 14, comma 1, del D. Lgs 150/2009, che prevede che ogni Amministrazione, singolarmente o in forma associata, si doti di un Organismo indipendente di valutazione della *performance*;

- l'art. 7 del predetto D. Lgs che prevede, al comma 2° lett. a), che la funzione di misurazione e valutazione delle *performance*, sia svolta dagli organismi indipendenti di valutazione di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4°, lettera e), del medesimo articolo;
- il documento "L'applicazione del Decreto Legislativo n. 150/2009 negli Enti Locali: le linee guida dell'ANCI in materia di ciclo della *performance*", del novembre 2010;
- la delibera n. 121/2010 della CIVIT (Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche);

DATO ATTO che, sulla base delle indicazioni fornite dalla CIVIT, anche con la deliberazione innanzi richiamata, questo Comune ha ritenuto di mantenere il Nucleo di Valutazione cui ha però conferito le funzioni correlate alla misurazione e valutazione della *performance*;

RILEVATO che:

- il Nucleo di Valutazione viene nominato dal Sindaco, ai sensi della Legge n. 15/2009, articolo 4 comma 2° lett. g);
- la scelta dei componenti del Nucleo di Valutazione non è soggetta a procedure comparative, ai sensi dell'art. 7 comma 6 quater del D. Lgs n. 165/2001;

RICHIAMATE tutte le precedenti deliberazioni della Giunta Comunale e proprie di nomina del Nucleo di Valutazione del Comune, nonché tutti i precedenti Decreti Sindacali in merito, ed, in particolare i Decreti n. 9 del 5.1.2018, n. 43 del 22.6.2018 e n. 9 dell'8.1.2019;

VISTA, da ultimo, la deliberazione della Giunta Comunale n. 8 dell'11.1.2020 e qui richiamata in contenuto narrativo e dispositivo;

RITENUTO opportuno ridefinire, per il triennio 2020/2022, la nomina dei membri del Nucleo di Valutazione del Comune, in considerazione della professionalità e della comprovata affidabilità delle persone indicate nella deliberazione della Giunta Comunale n. 8/2020 sopra citata;

CONSIDERATO, inoltre, che i membri del Nucleo di Valutazione del Comune hanno espressamente confermato, per il periodo indicato, di voler rinunciare a qualunque compenso spettante per legge ai componenti di organi di indirizzo, direzione e controllo, consigli di amministrazione e organi collegiali comunque denominati ed ai titolari di incarichi di qualsiasi tipo, compreso il rimborso delle spese vive di viaggio sostenute;

VISTO l'art. 50 comma 10 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

DECRETA

1. di COSTITUIRE il Nucleo di Valutazione per gli adempimenti relativi al triennio 2020/2022, composto dalle seguenti persone:
 - PORTA Dott. Maria Lucia: Segretario Comunale;
 - SCHIAPACASSA Dott. Antonia: Segretario Comunale dei Comuni in Convenzione di Sannazzaro de'Burgondi, Cassolnovo e Albonese;
 - BRUSCO Dott. Gian Franco: ex Dirigente del Settore Ragioneria e Finanze del Comune di Vigevano, ora in quiescenza e consulente di Enti Locali;

2. di STABILIRE che le funzioni attribuite al Nucleo di Valutazione sono quelle indicate nelle premesse narrative del presente atto, nonché ribadite nella deliberazione della Giunta Comunale n. 8 dell'11.1.2020;
3. di DARE ATTO che, per quanto sopra meglio indicato, non sarà corrisposto alcun compenso economico ai membri del Nucleo di Valutazione del Comune, nemmeno a titolo di rimborso delle spese vive di viaggio sostenute;
4. di TRASMETTERE copia del su esteso atto alla Dott. Schiapacassa ed al Dott. Brusco, per quanto di opportuna conoscenza;
5. di DISPORRE che il presente provvedimento sia pubblicato sul sito istituzionale web del Comune di Alagna, nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito".

Alagna, lì 13 gennaio 2020

IL SINDACO
(Dott. Riccardo Ferrari)