



COMUNE DI ALAGNA

Provincia di Pavia

C.A.P. 27020 – Tel. 0382/818105 Fax 0382/818141

**N. 18 Reg. Del.
del 29/01/2014**

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL SINDACO

OGGETTO : APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO RELATIVO ALLA DETERMINAZIONE DEL FONDO DELLE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2014 - E DETERMINAZIONI ULTERIORI DI DEFINIZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA.

L'anno **duemilaquattordici**, addì **ventinove**, del mese di **gennaio**, alle ore **19** e minuti **00**, nell'ufficio del Sindaco presso la sede comunale, osservate tutte le formalità prescritte dal D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., il sottoscritto Sindaco Sig. **Dott. Riccardo FERRARI**, assistito dal Segretario Comunale Sig. **Dott. Maria Lucia PORTA**, il quale provvede alla redazione del presente verbale, adotta la seguente deliberazione in relazione all'oggetto sopra indicato.

IL SINDACO

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 49, commi 1 e 2, del D. Lgs. 267 del 18.8.2000 e dell'art. 5 del vigente Regolamento di contabilità, sulla proposta di deliberazione in esame sono stati richiesti ed espressi dal Responsabile del Servizio interessato e dal Segretario Comunale i seguenti allegati pareri che sono inseriti nella relativa deliberazione:

- parere in ordine alla regolarità tecnica: PARERE FAVOREVOLE, da parte del Segretario Comunale;
- parere in ordine alla regolarità contabile : PARERE FAVOREVOLE da parte del Responsabile del Servizio Finanziario – Demografico F.F.;

RICHIAMATE le deliberazioni della Giunta Comunale n. 11 del 4.1.2005 e n. 48 dell'11.5.2007, esecutive ai sensi di legge, inerenti alla delegazione trattante e con la presenza anche dell'organizzazione sindacale CISL di Pavia oltre che del rappresentante sindacale nominato dai lavoratori del Comune (RSU CISL);

VISTA la propria deliberazione n. 68 in data 9.12.2013, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto: "Indirizzi in merito alla conduzione della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2014" e qui integralmente richiamato il contenuto dispositivo;

DATO ATTO che, con il menzionato provvedimento di indirizzo, per finalità di miglioramento della qualità del lavoro, per fornire nuove opportunità di sviluppo professionale ai dipendenti, per investire su relazioni interne più salde e capaci di produrre significati e valori comuni e per rafforzare la motivazione al lavoro ed il senso di appartenenza all'Ente, la Delegazione Trattante veniva incaricata di proporre soluzioni che favorissero la crescita individuale e l'autonomia organizzativa e funzionale del lavoro. In particolare, la Delegazione Trattante veniva delegata "a valutare ed a sottoporre al Sindaco la fattibilità della prosecuzione della riorganizzazione dei Servizi comunali, come definiti con deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 29.12.2012, con attribuzione di incarichi di Responsabilità di Servizio al personale avente qualificazione professionale, preparazione specifica e diritto";

DATO ATTO, inoltre, che, sempre in tale sede, si affermava che la Contrattazione Decentrata Integrativa dovesse adeguare le politiche retributive e lo sviluppo degli incentivi in modo correlato al raggiungimento di obiettivi e risultati;

VISTO, inoltre, che, sempre nell'ambito dello stesso atto di indirizzo, la Delegazione Trattante era incaricata di determinare e di sottoporre alla Giunta Comunale la decorrenza delle progressioni economiche del personale dipendente all'interno della categoria, ai fini sia "giuridici" che economici, tenendo conto delle disposizioni di cui al D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 104 in data 29.12.2012 e qui integralmente riportata in contenuto narrativo e dispositivo;

VISTO il verbale del 27 gennaio 2014 di contrattazione decentrata definita in applicazione del nuovo C.C.N.L. dei dipendenti comunali, nell'ambito del quale si è provveduto, altresì, a determinare l'ammontare (fondo) delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività contemplate dall'art. 15 del contratto medesimo ai fini del loro utilizzo secondo le modalità contemplate dal successivo art. 17, nonché delle cosiddette "Code contrattuali" (Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, provvedimento del

14 settembre 2000, art. 48) e del vigente contratto di lavoro;

AVUTO PRESENTE che, in relazione a quanto precede, il Segretario Comunale ha predisposto, sentito il responsabile del Servizio Tecnico - Urbanistica anche una serie di progetti di attività, allegati al verbale di cui sopra, da svolgersi da parte dei dipendenti comunali;

RITENUTO che l'accordo così come predisposto ed i suddetti progetti sottintendono gli indirizzi forniti dall'Amministrazione Comunale con la propria deliberazione n. 68 in data 9.12.2013, dichiarata immediatamente eseguibile, e vengono ritenuti rispondenti alle esigenze prospettate;

VISTI tutti i pregressi atti di competenza della Giunta e del Sindaco relativi all'organizzazione del personale dell'Ente;

ATTESA la propria competenza;

ACQUISITO il parere favorevole del Revisore dei conti;

VISTO il D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D. Lgs. 27.10.2009, n. 150 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D. Lgs. 18.8.2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

ASSUNTE le competenze della Giunta Comunale, ai sensi delle disposizioni degli articoli 37, 46 e 53 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267, così come intergrate e modificate dall'art. 16, comma 17, lettera a), del D.L. 13.8.2011, n. 138, convertito nella Legge 14.9.2011, n. 148, del D.L. 6.7.2012, n. 95, convertito nella Legge 7 agosto 2012, n. 135, nonché a seguito a seguito delle prescrizioni attuative di cui alle Circolari del Ministero dell'Interno n. 2915 del 18.2.2011 e n. 2379 del 16.2.2012

DELIBERA

- 1) per tutto quanto esposto nella premessa narrativa, di DARE ATTO dell'intesa raggiunta dalla Delegazione Trattante con le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative il giorno 27.12.2014 in sede di contrattazione decentrata integrativa, nel testo (corredato dai relativi documenti allegati), che viene contestualmente qui approvato ed allegato esclusivamente all'originale della presente deliberazione, per voluminosità;
- 2) di APPROVARE, di conseguenza, la definizione della Dotazione organica del Comune, confermata dalle risultanze dell'accordo medesimo ed ivi meglio descritte;
- 3) di DARE ATTO che non esistono eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della Legge 183/2011;
- 4) di CONFERMARE il sistema di valutazione del personale dipendente (adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 104/2012, sopra citata), al fine dell'attribuzione delle relative indennità ai Responsabili dei Servizi, come individuati con appositi Decreti sindacali;
- 5) di DETERMINARE gli importi massimi dell'indennità di posizione dei Responsabili dei Servizi in € 6.450,00 (indicando tale valore come relativo alla Responsabilità di Servizio

- per un contratto di lavoro a tempo pieno e valutando, in proporzione, l'indennità stessa, in caso di part-time) e la percentuale massima dell'indennità di risultato nel 25% di quella di posizione, mandando al Nucleo di Valutazione la "pesatura" delle posizioni ai fini della determinazione delle singole indennità, che dovranno essere successivamente recepite con apposito atto deliberativo del Sindaco;
- 6) di APPROVARE quanto indicato nell'accordo in data 27.1.2014 in merito alle progressioni economiche del personale dipendente, sulla base delle decorrenze ivi meglio specificate;
 - 7) di APPROVARE l'accordo decentrato relativo alla determinazione del fondo relativo alle politiche delle risorse umane e alla produttività per l'anno 2014 e determinazioni ulteriori, inerente al personale dipendente del Comune di Alagna, per le motivazioni in premessa espresse e che qui si intendono integralmente riportate e trascritte;
 - 8) di DEMANDARE al Segretario Comunale ed al Nucleo di Valutazione il riscontro dei risultati attinenti ogni singolo progetto e ai Responsabili dei Servizi comunali;
 - 9) di IMPUTARE la conseguente spesa a carico dei pertinenti interventi del bilancio 2014, in corso di formazione;
 - 10) di DARE ATTO che alla conseguente liquidazione dei progetti obiettivo si procederà con le scadenze previste nell'accordo sottoscritto ed in base alla verifica della loro avvenuta esecuzione, con provvedimento del Segretario Comunale e/o del Responsabile del Servizio interessato per quanto di competenza;
 - 11) di DISPORRE che la presente deliberazione, contestualmente alla sua pubblicazione all'Albo Pretorio on-line, sia trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125 del D. Lgs. 267 del 18 agosto 2000.

SUCCESSIVAMENTE

RITENUTA la necessità di dare immediata attuazione al presente provvedimento,
VISTO l'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267 del 18.8.2000,

DELIBERA

di DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

COMUNE DI ALAGNA

Provincia di Pavia



Cap 27020 Cod.fisc. e P.IVA 00473750180

Tel 0382818105 Fax 0382818141

e-mail protocollo@comune.alagna.pv.it

Oggetto: Accordo decentrato relativo alle politiche delle risorse umane Anno 2014.

L'anno **duemilaquattordici** il giorno **27** del mese di **Gennaio** alle ore otto e minuti quarantacinque, nell'ufficio del Segretario Comunale, sono convenuti i Sigg.ri:

- **Porta Maria Lucia**, Segretario Comunale, in rappresentanza del Comune di Alagna;
- **Cassinari Antonio**, in rappresentanza della Organizzazione Sindacale C.I.S.L. di Pavia;
- **Viola Gloria**, Istruttore tecnico-amministrativo, dipendente comunale, la quale espleta, altresì, funzioni di segretario verbalizzante della presente seduta;
- **Pasciutti Massimiliano**, Messo notificatore - Autista scuolabus, dipendente comunale;
- **Volpi Angelo**, Autista scuolabus - Operatore, dipendente comunale;

in qualità di **delegazione trattante** per la individuazione e definizione di una ipotesi di accordo decentrato integrativo, inerente l'applicazione del nuovo C.C.N.L. del Comparto Regione ed Autonomie Locali, adeguata alla ridotta dimensione organizzativa di un piccolo Ente quale il Comune di Alagna che annovera pochi dipendenti.

La delegazione trattante prende visione degli indirizzi adottati nella deliberazione del Sindaco (assunti i poteri della Giunta Comunale) n. 68 del 9.12.2013, sui quali basare le politiche del personale.

Premesso ciò, visti ed approvati la regolarità della costituzione e della destinazione del Fondo 2014 ed i progetti-obiettivo proposti ed allegati al presente verbale, la delegazione trattante definisce quanto segue:

1. DOTAZIONE ORGANICA

Il Segretario Comunale illustra ai presenti l'attuale situazione organizzativa lavorativa del personale, meglio specificata nella deliberazione n. 104 del 29/12/2012 (il cui contenuto qui espressamente si richiama), ad oggetto: "Approvazione accordo decentrato relativo alla determinazione del Fondo relativo alle politiche delle Risorse Umane e alla produttività - anno 2013 - e determinazioni ulteriori di ridefinizione della Dotazione Organica", specificando che l'assetto organizzativo degli Uffici e Servizi comunali ivi evidenziato, ed applicato con decorrenza 1.1.2013, ha dato esiti molto positivi ed ha consentito il puntuale e funzionale disbrigo di ogni attività comunale (compresi gli onerosi adempimenti in materia di anticorruzione e trasparenza), malgrado le oggettive difficoltà determinatesi a seguito del collocamento in congedo per maternità di una dipendente dell'Ente.

A tale proposito, si precisa che, per far fronte nel modo maggiormente efficace, efficiente ed economico alle necessità determinatesi dall'assenza della dipendente sopra indicata,

COMUNE DI ALAGNA

Provincia di Pavia

Cap 27020 Cod.fisc. e P.IVA 00473750180

Tel 0382818105 Fax 0382818141

e-mail protocollo@comune.alagna.pv.it

come supporto del personale comunale, in base al disposto di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 311/2004, sono stati attivati due accordi di collaborazione con i Comuni di Zerbolò e di Tromello per l'utilizzo di dipendenti comunali "a scavalco" fino alla data del 31.5.2014, per un totale di 16 ore settimanali.

Risulta ancora vacante il posto di Agente di Polizia Locale in cat. C, per il quale attualmente non si prevede copertura, essendo il Servizio relativo espletato in forma convenzionale con il vicino Comune di Garlasco.

Alla luce di quanto esposto, pertanto, i presenti convengono che non si riscontra la necessità di rideterminare ulteriormente né l'organizzazione dei Servizi né la dotazione organica, confermando, peraltro, l'attribuzione delle responsabilità di Servizio, di cui all'art. 11 del C.C.N.L. 31/3/1999, che prevede un'indennità minima di € 3.099,00 e fino ad un massimo € 7.747,00 per le categorie C (caso che interessa il Comune di Alagna), a seguito di quanto concordato in sede di Delegazione Trattante in data 28.12.2012 (il cui verbale è stato recepito ed approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 104/2012, sopra citata).

A miglior chiarimento della situazione documentale vigente si richiamano i seguenti atti:

- ✓ Deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 23.1.2013 ad oggetto: "Approvazione valutazione responsabilità di Servizio per l'anno 2013";
- ✓ Deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 13.4.2013 ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) del bilancio 2013 e triennale 2013/2014/2015. Approvazione Piano Triennale 2013/2015 della Performance Organizzativa";
- ✓ Deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 29.4.2013 ad oggetto: "Approvazione elenco obiettivi di P.E.G. da assoggettare ad indennità di risultato, anno 2013";
- ✓ Deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 22.5.2013 ad oggetto: "Approvazione del 'Piano della formazione' del personale dipendente per l'anno 2013";
- ✓ Deliberazione del Sindaco n. 27 del 27.9.2013 ad oggetto: "Presenza d'atto astensione obbligatoria per maternità di dipendente comunale. Indirizzi in merito alle procedure di sostituzione e provvedimenti conseguenti";
- ✓ Deliberazione del Sindaco n. 34 del 10.10.2013 ad oggetto: "Accordo con il Comune di Zerbolò per l'utilizzo della dipendente Mara Maccagni 'a scavalco' - Art. 1, comma 557, della Legge 311/2004";
- ✓ Deliberazione del Sindaco n. 44 del 28.10.2013 ad oggetto: "Accordo con il Comune di Tromello per l'utilizzo di dipendenti comunali 'a scavalco' - Art. 1, comma 557, della Legge 311/2004";
- ✓ Deliberazione del Sindaco n. 11 del 2.1.2014 ad oggetto: "Proroga accordo con il Comune di Zerbolò per l'utilizzo della dipendente Mara Maccagni 'a scavalco' - Art. 1, comma 557, della Legge 311/2004";
- ✓ Deliberazione del Sindaco n. 13 del 29.1.2014 ad oggetto: "Proroga accordo con il Comune di Tromello per l'utilizzo di dipendenti comunali 'a scavalco' - Art. 1, comma 557, della Legge 311/2004".

COMUNE DI ALAGNA

Provincia di Pavia

Cap 27020 Cod.fisc. e P.IVA 00473750180

Tel 0382818105 Fax 0382818141

e-mail protocollo@comune.alagna.pv.it

Premesso ciò, la Dr.ssa Porta, al fine di valorizzare adeguatamente la professionalità e l'autonomia gestionale del personale in servizio, propone di confermare l'assetto organizzativo sperimentato nell'anno 2013, dando atto che il Sindaco, con propri Decreti in data 2.1.2014, ha proceduto all'attribuzione delle Responsabilità di Servizio per la gestione della prima parte del nuovo esercizio finanziario e precisando che dalla fine del prossimo mese di maggio rientrerà in servizio la dipendente comunale attualmente in congedo per maternità, dopo aver altresì fruito di un periodo di ferie, ad esaurimento di quelle arretrate accumulate nell'anno 2013, nei confronti della quale propone che, con decorrenza 1.6.2014, sia nuovamente attribuita la Responsabilità di Servizio già conferita nell'anno 2013.

In riferimento a quanto predetto, sottopone la conferma della dotazione organica allegata. Cassinari ed i presenti concordano con le proposte avanzate.

2. APPROVAZIONE CONFERMA SISTEMA DI PESATURA DELLE RESPONSABILITÀ E DELLA INDENNITÀ DI RISULTATO.

La Dr.ssa Porta propone di confermare anche il sistema di pesatura delle responsabilità di Servizio e dell'attribuzione delle indennità di risultato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 29.12.2012, sopra citata, che (sentito anche il Nucleo di Valutazione una volta definiti gli obiettivi del Piano della Performance a seguito dell'approvazione del Bilancio di Previsione 2013) ha avuto, lo scorso anno, esito decisamente positivo.

Cassinari ripropone a base di calcolo l'indennità massima attribuibile ovvero pari ad € 7.747,00. La Delegazione Trattante approva di confermare l'utilizzo dell'innovativo sistema di pesatura illustrato dal Segretario Comunale e rimette al Sindaco (assunte le attribuzioni della Giunta Comunale) la determinazione del valore dell'indennità dei Responsabili dei Servizi proposto.

3. CONFERMA SCHEDE DI VALUTAZIONE ED ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE.

La Dr.ssa Porta in merito all'argomento, relaziona in merito all'efficacia dell'attuale sistema di valutazione relativa al personale dipendente che ha maturato il diritto alla progressione economica all'interno della categoria giuridica, come meglio sotto specificato. Fa presente come la metodologia e le schede di valutazione viste in sede di Delegazione Trattante nella scorsa seduta del 28.12.2012 siano ancora conformi a normativa ed attuali. Propone, pertanto, di confermare anche per l'anno 2014 il loro utilizzo. I presenti concordano.

Cassinari rileva che, ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche, occorre, anche nella presente sede, tenere conto delle disposizioni di cui al D.L. 31.5.2010, n. 78 (in particolare l'art. 9), convertito con modificazioni dalla Legge 30.7.2010, n. 122.

Ricorda che le disposizioni ivi contenute in merito al cosiddetto "blocco" delle progressioni economiche e di carriera del personale della Pubblica Amministrazione, inizialmente previsto fino al 31 dicembre 2013, sono state prorogate dal D.P.R. 122/2013 al 31.12.2014 (e confermate dalla "Legge di Stabilità 2014", Legge 27.12.2013, n. 147).

COMUNE DI ALAGNA

Provincia di Pavia

Cap 27020 Cod.fisc. e P.IVA 00473750180

Tel 0382818105 Fax 0382818141

e-mail protocollo@comune.alagna.pv.it

Al riguardo, Cassinari propone di attivare un nuovo percorso di progressione orizzontale con decorrenza 1.1.2015.

Si concorda, pertanto, all'unanimità di attivare il suddetto percorso di progressione orizzontale quando saranno normativamente sbloccate le possibilità di conseguire, anche economicamente, i benefici che ne deriveranno.

Si effettua, quindi, una ricognizione generale della situazione vigente:

Perucca Cristina, cat. C1

PERIODO	ESITO VALUTAZIONE	CATEGORIA ECONOMICA	PROGRESSIONE	DECORRENZA
1.6.2008-31.5.2009	Positivo	C1	-	-
1.6.2009-31.5.2010	Positivo	C1	C2 giuridico	1.1.2011
1.6.2010-31.5.2011	Positivo	C2 giuridico	-	-
1.6.2011-31.5.2012	Positivo	C2 giuridico	C3 economico	1.1.2014

Volpi Angelo, cat. B5

PERIODO	ESITO VALUTAZIONE	CATEGORIA ECONOMICA	PROGRESSIONE	DECORRENZA
12.7.2008-31.7.2009	Positivo	B5	-	-
1.8.2009-31.7.2010	Positivo	B5	B6 giuridico	1.8.2010
1.8.2010-31.7.2011	Positivo	B6 giuridico	-	-
1.8.2011-31.7.2012	Positivo	B6 giuridico	B7 economico	1.1.2014

Viola Gloria, cat. C1

PERIODO	ESITO VALUTAZIONE	CATEGORIA ECONOMICA	PROGRESSIONE	DECORRENZA
1.1.2011-31.12.2011	Positivo	C1	-	-
1.1.2012-31.12.2012	Positivo	C1	C2 economico	1.1.2014

COMUNE DI ALAGNA

Provincia di Pavia

Cap 27020 Cod.fisc. e P.IVA 00473750180

Tel 0382818105 Fax 0382818141

e-mail protocollo@comune.alagna.pv.it

Relativamente al dipendente Pasciutti Massimiliano, si prende atto della valutazione positiva conseguita negli anni 2011 e 2012, specificando che il dipendente ha già conseguito nell'anno 2006 la progressione all'ultima posizione economica della categoria di appartenenza (B7) riconosciuta dal vigente CCNL.

4. RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ – ANNO 2014.

Su proposta di Cassinari, i presenti concordano nella soluzione di non modificare le disponibilità sul "Fondo 2014", in attesa di eventuali ulteriori disposizioni normative in merito ed anche in considerazione del fatto che l'organizzazione del personale dell'Ente rimane del tutto invariata rispetto all'anno 2013.

Invita, invece, a ridefinire i Progetti Obiettivi finalizzati al miglioramento della produttività del personale dipendente sulla base delle nuove esigenze gestionali emerse già dalla seconda metà dell'anno 2013 a seguito della nuova organizzazione di funzioni e servizi comunali.

La seduta termina alle ore 9,45.

Del che si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto dagli intervenuti.

Il Segretario Comunale - Componente di Parte Pubblica
Porta Dott.ssa Maria Lucia _____

Il Rappresentante Sindacale CISL
Cassinari Antonio _____

Istruttore Tecnico - Amministrativo
Gloria Ing. Viola _____

Collaboratore professionale
Massimiliano Pasciutti _____

Collaboratore professionale
Angelo Volpi _____

Il Segretario verbalizzante
Gloria Ing. Viola _____



COMUNE DI ALAGNA

Provincia di Pavia



Cap 27020 Cod.fisc. e P.IVA 00473750180

Tel 0382818105 Fax 0382818141

e-mail protocollo@comune.alagna.pv.it

<i>Ex Q.F.</i>	Categoria CCNL 1998/2001	<i>Dotazione organica determinata</i>	<i>n. posti</i>	<i>coperti</i>	<i>vacanti</i>	<i>Modalità di copertura e/o eventuali note</i>
6^	C1	Istruttore amministrativo/contabile	1	1	-	
6^	C1	Istruttore tecnico/amministrativo part-time 32 ore	1	1	-	
6^	C1	Agente di Polizia Locale	1	-	1	Non prevista attualmente copertura
5^	B3	Autista scuolabus/ Collaboratore tecnico	1	1	-	
5^	B3	Operaio altamente specializzato/ Collaboratore Tecnico	1	1	-	
Totale generale			5	4	1	

Incrementi delle risorse decentrate: 0,20% monte salari 2001	€	
ARTICOLO 4, COMMA 1, CCNL 2004/2005 del 9/05/2006 (<i>spese del personale < al 39% delle entrate correnti</i>)		
Incrementi delle risorse decentrate: 0,50% monte salari 2003 (€ 94.368,00 x 0,50%)	€	
ARTICOLO 8, COMMA 2, CCNL 2006/2007 del 11/4/2008		
Incrementi delle risorse decentrate: 0,60% monte salari 2005 (€ 109.602,00 x 0,60%)	€	657,61
risorse variabili (art. 31, comma 2, CCNL 2002/2003 del 22/1/2004)		
ARTICOLO 15, COMMA 1, CCNL 1998/2001 del 1/4/1999, lettere:		
d) Somme derivanti attuazione art. 43 Legge 449/97:		
e) Somme derivanti trasformazione rapporti di lavoro art. 1 Legge 662/1996	€	0,00
k) Risorse i previste disposizioni di legge per incentivi (Merloni, contenziosi, tributi, notifiche)		
1) ICI	€	
2) Merloni ter	€	547,90
3) Notifiche (art. 54 CCNL del 14/9/2000 - <i>code contrattuali</i>)	€	0,00
n) disciplina per le Camere di Commercio	€	0,00
ARTICOLO 15, COMMA 2, CCNL 1998/2001 del 1/04/1999		
contrattazione integrativa 1,2% monte salari 1997 dall'1/04/1999 (93.946,101 x 1,2%)	€	1.127,35
ARTICOLO 15, COMMA 5, CCNL 1998/2001 del 1/04/1999		
Risorse aggiuntive variabili per riorganizzazione e miglioramento dei servizi:		
Progetti obiettivi		
risorse stabili 2013 sommano	€	20.964,12
riduzione <i>quota proporzionale personale cessato ed in servizio (art. 9, comma 2 bis, Legge n. 122 del 30/7/2010):</i>	€	2.000,00
<i>Greppi - deceduto in attività di servizio il 27/2/2010</i>		
<i>Viola - assunta il 31/12/2010</i>		
<i>IN DEDUZIONE PROGRESSIONI ORIZZONTALI</i>	€	865,56
risorse stabili 2014 - TOTALE		18.098,56
risorse variabili 2014 - TOTALE	€	1.675,25
disponibilità 2010 art. 17, comma 5, CCNL 1998/2001 DEL 1/4/1999)	€	0,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014	€	19.773,81

COMUNE DI ALAGNA
Provincia di Pavia

DESTINAZIONE FONDO 2014

STRAORDINARI	800,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1998/2001)	1.958,63
TURNO	0,00
RISCHIO	720,00
DISAGIO	867,60
INDENNITA' MANEGGIO VALORI Dipendenti individuati (agenti contabili): Perucca (€ 1,55 x gg. 280)	0,00
TRATTAMENTO PER ATTIVITA' PRESTATATA IN GIORNO FESTIVO - RIPOSO COMPENSATIVO	0,00
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' PERSONALE cat. C (art. 7, comma 1, CCNL 9/5/2006) Dipendenti individuati: Perucca Viola (art. 36 c. 2 ccnl dell'1.4.99) 1/7 - 31/12	0,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	0,00
PIANI ATTIVITA'	12.898,11
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33, CCNL 22/01/2004)	1.981,57
RISORSE PER INCENTIVI AI SENSI DELL'ART. 15, lett. K, CCNL 1/04/1999 notifiche quote relative a convenzioni art. 43 L. 449/97 - sponsorizzazioni per progettazioni	547,90
TOTALE GENERALE	19.773,81
<i>Indennità di comparto (n. 12 mensilità)</i>	
Perucca	549,60
Pasciutti	471,72
Volpi	471,72
Viola (part time 32 h. - 549,60:36x32)	488,53
	1.981,57
<i>Progressioni (dati con 13^a)</i>	
Pasciutti	1.331,53
Volpi	627,10
	<i>sommano</i> 1.958,63
Volpi b5/b6	362,90
Perucca c1/c2	502,66
	<i>sommano</i> 865,56



COMUNE DI ALAGNA

Provincia di Pavia

Cod. Fiscale e Partita IVA 00473750180

Via Piave, 12 - C.A.P. 27020 – TEL.0382-818105 FAX 0382-818141

e-mail protocollo@comune.alagna.pv.it

PROGETTI OBIETTIVI PER L'ANNO 2014

PROGETTO N° 1 : Allestimento, assistenza a svolgimento, smantellamento e pulizia a seguito di manifestazioni sul territorio.

Il progetto consiste nella partecipazione completa (dall'allestimento, al presidio, allo smantellamento con pulizia straordinaria) alle varie manifestazioni sul territorio comunale (Sagra patronale di ottobre, celebrazioni religiose e civili, Fiera di Primavera. Quest'ultimo evento, in particolare, richiede un considerevole impegno organizzativo in considerazione del forte conseguente richiamo di operatori economici e di pubblico).

I dipendenti coinvolti sono:

- Sig. Pasciutti Massimiliano: Collaboratore Tecnico,
- Sig. Volpi Angelo: Collaboratore Tecnico.

In relazione alla gravosità dell'impegno da svolgere a ciascuno di essi verranno riconosciuti i seguenti compensi lordi.

Sig. Volpi Angelo	€	700,00
Sig. Pasciutti Massimiliano	€	700,00
TOTALE	€	1.400,00

PROGETTO N° 2: Manutenzione arredo urbano, tenuta verde.

Il Comune è dotato di diverse aree e beni che necessitano di precisa e continua tenuta (aree a verde, zona limitrofa al sportivo comunale, Cimitero, Palazzo dei Ragazzi, siepi di pista ciclabile, area del peso pubblico, monumento ai Caduti, ecc.). Nell'anno 2014, a seguito di attivazione di sponsorizzazione tecnica, un'impresa privata operante sul territorio eseguirà l'ordinaria manutenzione (consistente nel taglio dell'erba e nella pulizia da infestanti) di alcune aree a verde comunali.

L'obiettivo, pertanto, sarà quello di una continua, precisa e puntuale supervisione dell'attività dello sponsor, oltre che di effettuare direttamente gli interventi complementari non previsti nell'ambito del contratto di sponsorizzazione, con l'impegno a concentrarsi sull'esecuzione in economia di interventi di manutenzione verde e potature straordinari.

Si intende, altresì, garantire l'ottimale conservazione degli arredi urbani, mediante la verniciatura della piccola fontanella pubblica sita in Piazza Castello, la cancellata della Scuola Materna ed i supporti in metallo di parapetto del peso pubblico.

L'obiettivo intende garantire, oltre a significativi risparmi di spesa ed una migliore conservazione del patrimonio e del decoro cittadino, anche una particolare salvaguardia della incolumità degli utenti.

I dipendenti coinvolti, con indicazioni dei compensi lordi riconosciuti, sono:

Sig. Volpi Angelo	€	500,00
Sig. Pasciutti Massimiliano	€	700,00
TOTALE	€	1.200,00

PROGETTO OBIETTIVO N° 3: Servizio trasporto alunni in economia.

Il Comune garantisce per tutto l'anno scolastico e comunque nel caso di necessità e di richiesta, il servizio di trasporto alunni mediante lo scuolabus di proprietà comunale, nonché dell'altro mezzo di trasporto in dotazione (da e verso la Scuola Secondaria di I Grado a Garlasco, per gite di istruzione delle Scuole sul territorio, ecc.).

I dipendenti coinvolti che si impegnano a dare tale garanzia sono:

Pasciutti Massimiliano cui viene riconosciuto il compenso lordo di	€	1.000,00
Volpi Angelo cui viene riconosciuto il compenso lordo di:	€	1.000,00
TOTALE	€	2.000,00

PROGETTO N° 4: Completamento anagrafe trentennali presso cimitero - 4^a parte.

Il progetto consiste nel completamento della verifica delle scadenze trentennali presso il Cimitero, proseguendo a ricreare l'anagrafe dei depositi trentennali presso il Cimitero Comunale per consentirne il rinnovo, tramite l'utilizzo anche di procedura informatica.

Alla realizzazione del progetto è interessato il dipendente Pasciutti Massimiliano - Operatore tecnico, al quale viene riconosciuto il compenso lordo di seguito indicato:

TOTALE	€	300,00
---------------	----------	---------------

PROGETTO OBIETTIVO N° 5: Svolgimento attività per assistenza straordinaria di supporto agli uffici.

Il progetto consiste nell'effettuare con puntualità, secondo termini e modalità di legge, anche in orari disagiati, attività di supporto logistico – amministrativo agli uffici comunali (per verifiche ed accertamenti in merito a residenti e fabbricati per l'applicazione di tributi comunali, rilevazioni statistiche e di Censimento, trasparenza amministrativa, ecc.). Il servizio viene curato dai dipendenti comunali ai quali sono attribuite le funzioni di Messo comunale.

Alla realizzazione del progetto sono interessati:

Pasciutti Massimiliano cui viene riconosciuto il compenso lordo di	€	400,00
Volpi Angelo cui viene riconosciuto il compenso lordo di:	€	300,00
TOTALE	€	700,00

PROGETTO OBIETTIVO N° 6: Disponibilità neve.

Il progetto consiste nel rendersi disponibili al pronto intervento relativo allo sgombero neve (anche al di fuori del proprio orario di lavoro) per il periodo di Dicembre e Gennaio.

I dipendenti coinvolti, con indicazioni dei compensi lordi riconosciuti, sono:

Pasciutti Massimiliano cui viene riconosciuto il compenso lordo di	€	200,00
Volpi Angelo cui viene riconosciuto il compenso lordo di:	€	200,00
TOTALE	€	400,00

PROGETTO OBIETTIVO N° 7: Servizi di supporto alle attività ludico-ricreative estive organizzate a beneficio dei bambini residenti.

Il progetto consiste nel servizio di trasporto dei bambini residenti nel Comune alle piscine ed in occasione delle gite indicate dagli organizzatori (in accordo con l'Amministrazione Comunale) delle iniziative ludico-ricreative previste per i bambini residenti in Alagna durante il periodo extrascolastico, uno od anche due giorni alla settimana, al di fuori del normale orario di servizio.

L'obiettivo comprende, altresì, la collaborazione logistica con gli organizzatori volontari all'allestimento di luoghi ed al reperimento del materiale necessario a garantire lo svolgimento dell'attività.

I dipendenti coinvolti, con indicazioni dei compensi lordi riconosciuti, sono:

Pasciutti Massimiliano cui viene riconosciuto il compenso lordo di	€	200,00
Volpi Angelo cui viene riconosciuto il compenso lordo di:	€	200,00
TOTALE	€	400,00

L'importo totale dei progetti obiettivi è di € **6.400,00** così suddivisi:

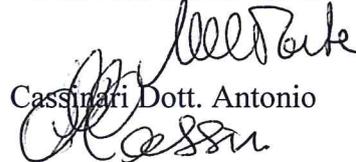
Sig. Volpi Angelo € 2.900,00

Sig. Pasciutti Massimiliano € 3.500,00

Letto, confermato e sottoscritto



Porta Dott. Maria Lucia


Cassinari Dott. Antonio

Viola Ing. Gloria



Pasciutti Massimiliano



Volpi Angelo





COMUNE DI ALAGNA

Provincia di Pavia

C.A.P. 27020 – Tel. 0382/818105 Fax 0382/818141

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE SOTTOPOSTA AL SINDACO

OGGETTO: APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO RELATIVO ALLA DETERMINAZIONE DEL FONDO DELLE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2014 - E DETERMINAZIONI ULTERIORI DI DEFINIZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA.

Parere di regolarità tecnica:

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della proposta in oggetto, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 2, D.L.gs 18 agosto 2000, n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE
PORTA Dott. Maria Lucia



Alagna, li 29.1.2014

.....

Parere di regolarità contabile:

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabilità della proposta in oggetto, ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.L.gs 18 agosto 2000, n. 267. ed art. 5 del vigente Regolamento di contabilità

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO – DEMOGRAFICO F.F.
PORTA Dott. Maria Lucia



Alagna, li 29.1.2014

.....

Pareri inseriti nella deliberazione del Sindaco N. 18 del 29.1.2014

Fatto, letto e sottoscritto.

IL SINDACO
(Dott. Riccardo FERRARI)



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Maria Lucia PORTA)



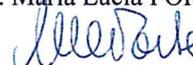
REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione in data odierna viene pubblicata in copia all'Albo Web ove resterà per 15 giorni consecutivi .

Alagna, li 21 MAR, 2014



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Maria Lucia PORTA)



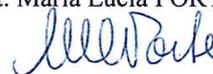
COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Si dà atto che la presente deliberazione contestualmente alla pubblicazione all'Albo Web viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari.

Alagna, li 21 MAR, 2014



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Maria Lucia PORTA)



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 – comma 3 - del D.L.gs. 18 agosto 2000 (dopo il decimo giorno di pubblicazione).

Alagna, li 02 APR, 2014



IL SEGRETARIO COMUNALE

